



LÍNGUA PORTUGUESA

1 Compreensão e interpretação de textos de gêneros variados.....	1
2 Reconhecimento de tipos e gêneros textuais.....	19
3 Domínio da ortografia oficial.....	45
4 Domínio dos mecanismos de coesão textual. 4.1 Emprego de elementos de referência, substituição e repetição, de conectores e de outros elementos de sequenciação textual.....	62
4.2 Emprego de tempos e modos verbais.....	81
5 Domínio da estrutura morfosintática do período.....	82
5.1 Emprego das classes de palavras.....	89
5.2 Relações de coordenação entre orações e entre termos da oração. 5.3 Relações de subordinação entre orações e entre termos da oração.....	139
5.4 Emprego dos sinais de pontuação.....	150
5.5 Concordância verbal e nominal.....	159
5.6 Regência verbal e nominal.....	175
5.7 Emprego do sinal indicativo de crase.....	185
5.8 Colocação dos pronomes átonos.....	193
6 Reescrita de frases e parágrafos do texto.....	200
6.1 Significação das palavras.....	213
6.2 Substituição de palavras ou de trechos de texto. 6.3 Reorganização da estrutura de orações e de períodos do texto. 6.4 Reescrita de textos de diferentes gêneros e níveis de formalidade.....	226
7 Noções básicas de redação oficial (conforme Manual de Redação da Presidência da República). 7.1 Finalidade dos expedientes oficiais (ofício, memorando, ata, relatório, parecer). 7.2 Adequação da linguagem ao tipo de documento. 7.3 Adequação do formato do texto ao gênero.....	235

LEGISLAÇÃO

Legislação Estadual e Legislação aplicada ao Ministério Público: 1 Constituição do Estado do Ceará.....	1
2 Lei nº 9.826/1974 e suas alterações (Estatuto dos Funcionários Públicos Cíveis do Estado).....	92
3 Lei Complementar nº 72/2008 e suas alterações (Lei Orgânica e o Estatuto do Ministério Público do Estado do Ceará).....	128
4 Lei nº 8.625/1993 (Lei Orgânica Nacional do Ministério Público).....	180
5 Lei nº 14.043/2007 (Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos Servidores do Ministério Público do Estado do Ceará).....	200

ÉTICA NO SERVIÇO PÚBLICO

1 Ética e moral.....	1
2 Ética, princípios e valores.....	9
3 Ética e democracia: exercício da cidadania.....	11
4 Ética e função pública.....	15
5 Ética no setor público.....	18
6 Lei nº 8.429/1992 e suas alterações. 6.1 Disposições gerais. 6.2 Atos de improbidade administrativa.....	25

SUMÁRIO



ATUALIDADES

(SOMENTE PARA A PROVA DISCURSIVA)*

1 Tópicos relevantes e atuais de diversas áreas, tais como segurança, transportes, política, economia, sociedade, educação, saúde, cultura, tecnologia, energia, relações internacionais, desenvolvimento sustentável e ecologia, suas inter-relações e suas vinculações históricas **1**

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

1 Ética profissional.	1
2 Avaliação psicológica e psicodiagnóstico. 2.1 Fundamentos e etapas da medida psicológica. 2.2 Instrumentos de avaliação. 2.2.1 Critérios de seleção, avaliação e interpretação dos resultados.	16
2.3 Técnicas de entrevista. 2.4 Laudos, pareceres e relatórios psicológicos, estudo de caso, informação e avaliação psicológica.	39
3 Teorias e técnicas psicoterápicas.	69
3.1 Psicoterapia individual e grupal.	86
4 Psicopatologia. 4.1 Transtornos de humor. 4.2 Transtornos de personalidade. 4.3 Transtornos relacionados ao uso e abuso de substâncias psicoativas. 4.4 Transtornos de ansiedade. 4.5 Transtorno do estresse pós-traumático. 4.6 Transtornos depressivos. 4.7 Transtornos fóbicos. 4.8 Transtornos psicossomáticos. 4.9 Transtornos somatoformes. 4.10 Esquizofrenia. 4.11 Outros transtornos psicóticos.	121
4.12 Estruturas clínicas (neurose, psicose e perversão).	169
5 Psicologia da saúde. 5.1 Ações básicas de saúde: promoção. 5.1.1 Prevenção. 5.1.2 Reabilitação.	181
6 Teorias e Técnicas psicoterápicas.	194
7 A Psicologia Jurídica e seus aspectos éticos e interdisciplinares. 7.1 Campos de atuação da Psicologia Jurídica. 7.2 O trabalho interdisciplinar na Psicologia Jurídica.	194
8 A Psicologia e sua relação com o Direito de Família: possibilidades de intervenção. 8.1 As relações familiares, conflito conjugal, separação e guarda dos filhos. 8.2 A família contemporânea.	205
9 Violência intrafamiliar. 10 Abuso sexual.	224
11 Direitos fundamentais da criança e do adolescente. 11.1 Proteção integral à infância e juventude. 11.2 A criança e o adolescente em acolhimento institucional.	234
12 Gestão de pessoas nas organizações. 12.1 Sistemas modernos de gestão de recursos humanos. 12.1.1 Novos conceitos.	295
12.1.2 Ferramentas de gestão e estilos de liderança.	310
12.1.3 A negociação no contexto organizacional.	336
12.1.4 Gerenciamento da pluralidade nas empresas.	344
12.2 Planejamento estratégico da gestão de pessoas.	348
12.3 Competência interpessoal.	355
12.4 Gerenciamento de conflitos.	355
12.5 Clima e cultura organizacional.	365
13 Política de desenvolvimento organizacional.	377
13.1 O novo conceito de treinamento e desenvolvimento para educação continuada.	385
13.1.1 Organizações de aprendizagem.	385
13.1.2 O desafio de aprender e os conceitos de talento.	389
13.1.3 Competências múltiplas e múltiplas inteligências. 13.2 Desenvolvimento de pessoas como estratégia de gestão e a interação desta atividade com as demais funções do processo de gestão de pessoas. 13.2.1 Elaboração de projetos de desenvolvimento de pessoas: fases, procedimentos, diagnóstico, planejamento, execução, acompanhamento e avaliação.	395

SUMÁRIO



14 Psicodinâmica do trabalho e prevenção de saúde do trabalhador.	405
14.1 Atuação dos profissionais de recursos humanos junto às equipes multidisciplinares e interdisciplinares voltadas para a saúde do trabalhador dentro e fora do mundo do trabalho.....	410
14.2 Prevenção da saúde dos trabalhadores nas organizações. 14.3 Ergonomia da atividade e psicopatologia do trabalho. 14.4 Relação entre trabalho, processos de subjetivação e processos de saúde e adoecimento relacionado ao trabalho	413.
14.5 Práticas grupais.	433
14.6 Atuação do psicólogo na interface saúde/trabalho/educação.	433
14.7 Psicologia de grupo e equipes de trabalho: fundamentos teóricos e técnicos sobre grupos, conflitos no grupo e resolução de problemas.	458
15 Gestão de pessoas no setor público: tendências e gestões atuais.	458
16 Avaliação e gestão de desempenho.	467
15.1 Gestão do conhecimento e gestão por competências, abordagens e ferramentas.	480
15.2 Distinção entre administração de pessoal, administração de recursos humanos e gestão social. 15.3 Política de avaliação de desempenho individual e institucional.	503
16 Política de recrutamento e seleção. 16.1 Movimentação e captação de pessoas como estratégia competitiva. 16.2 Técnicas e processo decisório, fontes e meios de recrutamento. 16.3 Planejamento, técnicas, avaliação e controle de resultados do processo seletivo.	503
16.4 Rotação de pessoal e absenteísmo.	513
17 Política de promoção e planos de carreira: avaliação de cargos e salários, análise funcional.	520
18 Ética do psicólogo organizacional.	536

SUMÁRIO